

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI.  
Cambios, impactos y perspectivas.**

**Número y Título del GT:** GT 17 - Sociología de las Profesiones. Los modelos profesionales en debate.

**Título del trabajo:** ¿Profesiones sin fronteras? Trayectorias laborales de los ingenieros mexicanos que trabajan en Estados Unidos.

**Coautores:** Verónica Carrión (Candidata a doctor, El Colegio de la Frontera Norte, vero80\_carrion@yahoo.com) y Alfredo Hualde (El Colegio de la Frontera Norte, ahualde@colef.mx).

**Resumen simple:**

En esta ponencia se analizan las trayectorias laborales de los ingenieros mexicanos que migraron a Estados Unidos para trabajar. El objetivo es examinar cuáles son los factores que determinan ya sea una trayectoria laboral en ascenso, con buenos salarios y condiciones de trabajo o, por el contrario, una trayectoria precaria. En el análisis se asigna un papel importante a las competencias profesionales adquiridas en México durante los estudios o mediante la experiencia profesional tratando de determinar de qué manera esas competencias se utilizan o no, se transforman o se modifican. Sin embargo, como en todo proceso migratorio las competencias no son el único factor en juego por lo que se consideran asimismo otras dimensiones de análisis: a) las motivaciones para migrar; b) los canales migratorios (individualmente, con una empresa, en un proceso de formación educativa, etc.); c) las redes sociales; d) la situación legal migratoria (según el tipo de condición migratoria); e) los requisitos de ejercicio de la profesión y e) las estrategias de los sujetos.

## **Resumen extendido**

### **Objeto:**

Los antecedentes del tema explican el interés del trabajo y su justificación. Por una parte, se sabe que la migración mexicana a Estados Unidos ha presentado históricamente y hasta el momento actual la característica de ser una migración con una baja escolaridad. Sin embargo, en los últimos años se registra un aumento importante en cifras absolutas y relativas de los migrantes mexicanos con estudios universitarios, que actualmente se calculan en más de medio millón. Por otro lado, las encuestas estadounidenses revelan que, en general, los profesionales mexicanos obtienen salarios más bajos que sus homólogos de otras regiones del mundo incluyendo los centroamericanos.

Sin embargo, ¿porqué seleccionar a los ingenieros y no a otras profesiones para nuestro análisis? Existen varias razones interrelacionadas. En primer lugar, los ingenieros es una de las profesiones emblemáticas de la sociedad del conocimiento. Se considera que los aumentos de productividad en las economías contemporáneas se deben en buena medida a aquellos actores innovadores tanto en lo técnico como en lo organizativo. Un lugar destacado en este papel lo ocupan los ingenieros. De acuerdo con esta consideración prominente que se otorga a los ingenieros, los países desarrollados como Alemania y Estados Unidos otorgan un trato especial a este tipo de profesionales mediante la expedición de visas especiales que favorecen la entrada a estos países. Desde esta perspectiva se trata de “profesionales atraídos” y no de “emigrantes rechazados” como ocurre, al menos en el discurso, con la otra parte de la migración aquella que carece de estas credenciales profesionales o educativas. Desde la perspectiva de la teoría de las profesiones habría que reflexionar acerca del significado de las carreras profesionales en distintos países y discernir hasta qué punto se trata, como proponen algunas de estas teorías, de carreras sin fronteras.

## **Objetivo**

El objetivo es analizar las trayectorias laborales de los ingenieros mexicanos que migran a Estados Unidos para determinar cuáles son los factores que inciden en la construcción de una carrera en ascenso o de una carrera precaria.

## **Metodología**

Para el estudio se utilizan entrevistas semiestructuradas encaminadas a documentar las trayectorias profesionales de los ingenieros mexicanos que trabajan en Estados Unidos. Se trata de captar los distintos eventos laborales y su relación con eventos familiares, acontecimientos relacionados con la reestructuración productiva en sectores específicos y con acontecimientos macro que influyen en las trayectorias de los ingenieros.

El abordaje metodológico es fundamentalmente cualitativo. Se adopta un enfoque biográfico para lo cual tomaremos como herramienta metodológica el análisis de trayectorias, ya que la situación de los migrantes en el lugar de destino responde a un proceso dinámico que implica considerar distintos momentos en el tiempo. Además, es necesario incluir las trayectorias laborales para ordenar y analizar los elementos relacionados con el desarrollo, aplicación y transformación de las competencias de los ingenieros mexicanos que trabajan en Estados Unidos.

El análisis de trayectorias tiene, según se deduce de la bibliografía especializada, distintas vertientes y presenta variantes importantes según el enfoque se adapte. Desde una perspectiva cualitativa permite ordenar las secuencias de la trayectoria y señalar los momentos de ruptura y las bifurcaciones que se producen a lo largo de la trayectoria. La metodología permite reconstruir “la trayectoria objetiva” pero además la entrevista proporciona información valiosa acerca de la forma en que los individuos valoran su trayectoria, le dan un sentido a través del relato y la enmarcan en una serie de estrategias más o menos conscientes, más o menos coherentes.

## **Resultados**

La investigación se propone aplicar alrededor de 30 entrevistas a ingenieros mexicanos que trabajan en Estados Unidos. En el momento actual se ha entrevistado únicamente a 8 ingenieros. De estas entrevistas resumimos algunos resultados preliminares.

En general los casos que encontramos en esta primera fase son casos de ingenieros con carreras exitosas en empresas de prestigio. Sin embargo, a pesar de que son pocas las entrevistas se advierten claras diferencias. En dos de los entrevistados hay rasgos que revelan incertidumbre, cierta inestabilidad y en uno de ellos cierto descontento en el empleo actual.

Sin embargo, se puede anticipar que los ingenieros mexicanos se benefician como todos los ingenieros a nivel mundial de una demanda para esta profesión mucho más fuerte que para otras profesiones y que además no parece decaer en épocas de crisis. En el caso de Estados Unidos algunos autores proponen un envejecimiento de este tipo de profesionales que no están siendo sustituidos por ingenieros nacidos en Estados Unidos.

Hay dos aspectos a subrayar: a) la decisión se produce como una reacción y b) en ocasiones no tiene un carácter de ruptura sino de continuidad de una carrera profesional en el seno de una organización.

Queda por tanto abierta la pregunta de ¿en qué casos se trata de migración o un proceso de movilidad?. En este sentido podemos decir que la idea de profesiones transnacionales como plantea Falconbridge se está dando en este tipo de migración.

## **Motivación:**

A pesar de que una hipótesis inicial se refería a la importancia de la inseguridad como fuente de migración a los Estados Unidos en nuestras entrevistas encontramos un sólo caso lo cual se debe a que los entrevistados no proceden de ciudades fronterizas, excepto en el caso citado en el que el ingeniero es tijuanense e inició su carrera laboral en esta ciudad. El otro tijuanense nació en San Diego y nunca trabajó en México pero lo

entrevistamos por haber desarrollado una carrera profesional interesante en la mayor empresa del mundo de fabricación de semiconductores para teléfonos celulares.

El resto de motivaciones responden a decisiones para desarrollo de sus carreras profesionales y personales que al tener una oportunidad la aprovecharon.

### **Canales de la migración:**

Un papel fundamental lo juegan las redes que se establecen a partir del primer trabajo; estas redes y las que se van construyendo posteriormente son un canal muy importante para el acceso a empleos en Estados Unidos. Dichas redes se construyen a partir de dos vías: el ingreso desde el comienzo de la carrera laboral en una empresa transnacional que sitúa al entrevistado en una trayectoria de empresa o bien la ubicación en clústeres industriales como el de Jalisco o el de la Frontera Norte. Otro tipo de redes y de institucionalidad que también contribuye a la construcción de una carrera en Estados Unidos son los estudios, ya sea de licenciatura (en un caso), de maestría (en otro caso) o de doctorado (en un caso). Los grados obtenidos en Estados Unidos son un certificado formal y, al mismo tiempo, otorgan al individuo una fuerte legitimidad en el mercado de trabajo.

### **Los aspectos legales:**

Cuando la trayectoria se desarrolla en una empresa o en algunas contrataciones son las propias empresas las que se encargan de tramitar una visa de trabajo para los ingenieros contratados. Entre los ingenieros fronterizos hay dos casos: aquellos que son ciudadanos de Estados Unidos por nacimiento (un caso) y otro caso en el cual el ingeniero tramita de forma individual su visa de trabajo. Precisamente los casos en los cuales el trámite de la visa se hace de manera individual son aquellos en los que las trayectorias reflejan una mayor incertidumbre en el empleo y expectativas de futuro menos definidas.

**Las competencias:**

Las competencias que los ingenieros desarrollan en su trabajo son como era de esperar competencias técnicas, organizativas y relacionales tanto para la construcción de redes como para gestión de recursos humanos. En la medida en que aumentan las responsabilidades se hace más complejo la organización-gestión, el trabajo en equipo etc. Algo que conviene destacar es la importancia que varios de los entrevistados le dan a la combinación de todo tipo de competencias y especialmente a las competencias comunicacionales para expresar temas técnicos y temas estratégicos. Las competencias se van construyendo mediante una combinación de estudios formales, certificaciones y experiencia laboral. Los estudios que permiten complementar las competencias técnicas con las organizativas son las maestrías denominadas MBA, Master in Business Administration.

**Las estrategias:**

Este es un concepto que no se tenía completado inicialmente, pero que incorporaremos en el análisis de las trayectorias. En general no hay planes definidos claramente en los cuales el objetivo es trabajar en Estados Unidos. Estos se van construyendo a partir de las trayectorias en las empresas. En varios casos las estrategias se imaginan a partir de la necesidad de conciliar estudios y carrera profesional o vida profesional y vida familiar. En varias de las entrevistas se observa que uno de los costos de la disponibilidad continua de los ingenieros para con las empresas es la dificultad para hacer compatible una vida profesional exitosa y una vida familiar con atención a la pareja y a los hijos. Este tema está visto en todos los casos desde la perspectiva masculina porque todos los entrevistados son hasta el momento hombres.

## **Referencias Bibliográficas:**

Alarcón, Rafael, 2010, Inmigrantes calificados y cerebreros: Ingenieros y científicos extranjeros en la industria de alta tecnología de Silicon Valley. En Industria, trabajo y Migración Internacional en la frontera norte de México, Departamento de estudios Sociales. COLEF. Tijuana, México. Págs. 355-386.

Bertaux, Daniel (2005) Los relatos de vida, perspectiva etnosociológica Bertaux, Daniel, (aut.). Edicions Bellaterra, S.A. 1ª ed., 1ª imp.

Burrage, Michael y Torstendahl, 1990. The formation of professions. London: SAGE.

Brandi, Carolina, 2006, La historia del brain drain. Revista Iberoamericana de Ciencia y Tecnología (CTS), núm. 7 vol. 3, Septiembre del 2006 (pp. 65-85).  
<http://www.revistacts.net/>

Faulconbridge, James y Muzio, Daniel (2012) "Professions in a globalizing world: Towards a transnational sociology of the professions". En Revista International Sociology, volume 27, number 1, enero 2012. SAGE.

Glen, Helder, 2009, The craft of life course research. The Gliford Press 72 spring Street. New York

Hutchison, Elizabeth (2001). The Dimension of human behavior. SAGE Publications, Sep 29, 2010 - 600 pages

Iradale, Robyn 2001. The migration of Professionals: Theories and Tipologies. I Published by Blackwell Publishers Ltd., 108 Cowley Road, Oxford OX4 1JF, UK, and 350 Main Street, Malden, MA 02148, USA. © 1999 IOM International Migration.

Portes, Alejandro, 2011, Migración y desarrollo: un intento por conciliar perspectivas opuestas. Nueva Sociedad núm. 233 mayo-junio 2011, Buenos Aires, Argentina, pp. 44-67.

Salt, John y Allan Findlay, 1989. "International Migration of Highly-Skilled Manpower: Theoretical and Developmental Issues," Pages 159-180 in Reginald Appleyard (ed.), The Impact of International Migration on Developing Countries, Paris: OECD Publications.